Pembrokeshire Public Services Board
Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir Benfro

COFNODION CYFARFOD BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS SIR BENFRO
Dydd Mawrth 4 Chwefror 2025 am 10am (cyfarfod trwy gyfrwng Microsoft Teams)

Yn bresennol

Y Cynghorydd Neil Prior	Aelod Cabinet dros Gymunedau, Gwelliant Corfforaethol a Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, Cyngor Sir Penfro (CSP) (Cadeirydd)
Darren Thomas	Pennaeth Seilwaith, Cyngor Sir Penfro (ymadael am 2.52pm)
Philip Kloer	Prif Swyddog Gweithredol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Bruce Bolam	Dirprwy Gyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Caroline Drayton	Rheolwr Gweithrediadau, Cyfoeth Naturiol Cymru
Y Prif Arolygwr Christina Fraser	Arweinydd Partneriaethau (Sir Benfro / Ceredigion), Heddlu Dyfed-Powys
Claire Germain	Dirprwy Gyfarwyddwr Llywodraeth Leol, Trawsnewid a Phartneriaethau, Llywodraeth Cymru
Iwan Thomas	Prif Weithredwr, PLANED
Jessica Bickerton	Prif Swyddog Gweithredol, Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro
Mezz Lewis	Cydgynhyrchu Cymru (ymadael am 3.18pm)
Mydrian Harries	Prif Swyddog Tân Cynorthwyol, Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Tegryn Jones	Prif Weithredwr, Awdurdod Parc Cenedlaethol Arfordir Penfro
Jessica Thomas	Heddlu Dyfed-Powys (ymadael am 3.10pm)
Barry Walters	Pennaeth, Coleg Sir Benfro
Anna Malloy	Cyfarwyddwr Cyfathrebu a Marchnata, Porthladd Aberdaugleddau
Tom Sawyer	Prif Weithredwr, Porthladd Aberdaugleddau (cyrraedd am 2.10pm)

Yn bresennol ar gyfer eitem 5

Michael Gray	Cyfarwyddwr Gofal Cymdeithasol a Thai, Cyngor Sir Penfro
Rhian Bennett	Yr Uwch-reolwr Comisiynu, Cyngor Sir Penfro
Jessie Buchanan	Cyfarwyddwr, Gyda'n Gilydd dros Newid

Cymorth / ysgrifenyddiaeth

Nick Evans	Rheolwr Polisi a Phartneriaethau Corfforaethol, Cyngor Sir Penfro
Rachael Rimmer	Swyddog Cymorth Polisi Corfforaethol, Cyngor Sir Penfro
Amy Richmond Jones	Rheolwr Ymgysylltu, Cynllunio a Pherfformiad, Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru

Ymddiheuriadau

Will Bramble	Pennaeth Gwasanaethau Plant, Cyngor Sir Penfro
Richard Brown	Un Llais Cymru
Darren Mutter	Tom Moses
David Thomas	Mandy Williams
Prif Weithredwr, Cyngor Sir	Linda Jones
Penfro	Un Llais Cymru
Prif Weithredwr Cynorthwyol,	Cydgynhyrchu Cymru
Cyngor Sir Penfro	Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gorllewin Cymru
Y Cynghorydd John Davies	Cyngor Sir Penfro
Alison Perry	Cyfarwyddwr Comisiynu, Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu

Dechreuodd y cyfarfod am 2.02pm

1. Croeso ac ymddiheuriadau

Croesawodd NP bawb i'r cyfarfod. Cafwyd ymddiheuriadau gan yr unigolion a restrir uchod.

2. Cofnodion y cyfarfod diwethaf / Cofnod y camau gweithredu

Cytunwyd bod cofnodion y cyfarfod blaenorol yn gywir. Roedd yr holl gamau gweithredu wedi'u cwblhau. Gofynnodd NE am eglurhad ynglŷn â cham gweithredu o gyfarfod cynharach nad oedd wedi cael sylw eto:

- *Codi mater y cynllun cyflawni mewn cyfarfod Partneriaeth Bioamrywiaeth Sir Benfro er mwyn ceisio cael y bartneriaeth i gytuno ar rai camau gweithredu, a nodi cynnig LR i symud y gwaith hwn yn ei flaen.* Cadarnhaodd DT y bu rhywfaint o symud o ran y cam gweithredu hwn, ac y byddai hyn yn cael sylw dan yr eitem ar 'Natur, datgarboneiddio a newid yn yr hinsawdd'.

3. Yr wybodaeth ddiweddaraf ar brosiect y Cynllun Llesiant

Tlodi

Bu JW yn trafod y ffaith bod prosiect People PWR (Hawliau Lles Sir Benfro) ar y gweill, a'i fod yn cael ei gynnal gan y Ganolfan Cyngor ar Bopeth. Nodwyd mai nod y prosiect hwn oedd trefnu gwaith hawliau lles allgymorth trwy ysgolion ac ymgysylltu â theuluoedd. Yn ystod naw mis cyntaf blwyddyn ariannol 2024-2025, roedd y prosiect wedi cynorthwyo dros 400 o bobl, gan ddod â £190,000 ychwanegol i drigolion Sir Benfro. Nodwyd gan JW fod cynnig ar hyn o bryd i'r prosiect hwn barhau i gael ei ariannu drwy'r Gronfa Ffyniant Gyffredin, er bod y broses hon wedi'i gohirio ychydig.

Holodd JBi sut y cyflwynwyd y cais ar gyfer y prosiect hwn i'r Gronfa Ffyniant Gyffredin, gan nad oedd sefydliadau eraill yn ymwybodol bod y broses hon ar agor ar gyfer y flwyddyn nesaf. Cadarnhaodd JW fod y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn ymdrin â dau fath o brosiect: prosiectau angori a galwad agored (trwy broses gwneud cynnig). Ychwanegodd mai prosiect angori oedd prosiect People PWR (Hawliau Lles Sir Benfro), ond bod y broses gwneud cynnig mewn galwad agored yn debygol o ddilyn yn fuan.

Gofynnodd PK a oedd dyblu swm y cyllid ar gyfer prosiect People PWR (Hawliau Lles Sir Benfro) yn debygol o ddyblu nifer y bobl a gafodd gymorth gan y prosiect. Eglurodd JW na fyddai hyn yn wir, a bod lefel bresennol yr adnoddau yn addas oherwydd ffocws y model hwn ar ysgolion. Ychwanegodd mai'r ffordd orau o ehangu'r prosiect fyddai drwy ymestyn y

model i leoliadau gofal iechyd sylfaenol, fel meddygfeydd a fferyllfeydd. Dywedodd JW y byddai'n agored i sgwrs gyda'r bwrdd iechyd am y cynnig hwn, a chytunodd PK y byddai hyn yn ddefnyddiol i'w drafod y tu allan i'r cyfarfod.

Nododd NP ei fod wedi cael nodyn yn y dyddiadur ar gyfer yr uwchgynhadledd tlodi nesaf ym mis Ebrill 2025. Gofynnodd sut y byddai'n wahanol i'r gynhadledd flaenorol, a sut y byddai'r adborth o'r llynedd yn cael ei ystyried. Eglurodd JW fod yr adborth a gafwyd yn uwchgynhadledd 2024 yn gadarnhaol ar y cyfan, ond amlygwyd bod gormod o siaradwyr a dim digon o drafodaeth mewn grŵp. Y prif wahaniaeth ar gyfer uwchgynhadledd tlodi 2025 oedd bod mwy o amser i gynnal trafodaeth ar y cyd. Ychwanegodd ML ei bod yn eistedd ar y gweithgor ar gyfer yr uwchgynhadledd tlodi, ac mai'r nod oedd gwneud pobl yn ymwybodol o'r prosiectau da a oedd ar waith, a myfyrio ar y cynnydd a wnaed.

Mynegodd NP bwysigrwydd sicrhau bod partneriaid yn gallu helpu i gefnogi'r prosiectau hyn, a holodd a oedd partneriaid wedi bod yn ymwneud â meysydd fel y prosiect Ymgysylltu â Theuluoedd a Chymunedau. Cadarnhaodd JW y byddai rhai partneriaid yn cymryd rhan, ond mai prosiect a oedd yn canolbwyntio ar ysgolion yn bennaf oedd hwn. Nodwyd bod y model ar gyfer y prosiect yn sicrhau bod ysgolion wedi'u cyfarparu a'u hyfforddi i ymgysylltu mewn ffordd lled-strwythuredig â rhieni, yn enwedig y rhai mwy difreintiedig. Ychwanegodd JW er bod People PWR (Hawliau Lles Sir Benfro) ac Ymgysylltu â Theuluoedd a'r Gymuned yn ddau brosiect gwahanol, roeddent yn aml yn gysylltiedig ac yn cael eu defnyddio i recriwtio i'w gilydd.

Natur, datgarboneiddio a newid yn yr hinsawdd

Cadarnhaodd NP y byddai DT yn ymadael â Chyngor Sir Penfro i ymgymryd â rôl newydd ym Mhorthladd Aberdaugleddau. Diolchodd i DT am ei gyfraniad i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ac i'r is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol.

Rhoddodd DT ddiweddariad ar y gwaith a oedd yn mynd rhagddo ym mhob un o'r tri maes prosiect:

Bioamrywiaeth a'r argyfwng natur –

- Roedd cam gweithredu o'r cyfarfod blaenorol i ddatblygu cynllun cyflawni i ategu'r camau gweithredu o'r Strategaeth Adfer Natur. Y bwriad gwreiddiol oedd defnyddio LR i symud hyn ymlaen.
- Roedd yr is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol wedi cael cyflwyniad yn ddiweddar gan WWF am eu prosiect Cyfanrwydd yn Sir Benfro. Nodwyd bod y prosiect hwn yn rhoi'r potensial i symud gwaith brys bioamrywiaeth a natur yn ei flaen mewn ffordd gydweithredol.
- Roedd yn hawdd iawn i bartneriaid gymryd rhan yn y prosiect WWF hwn a fyddai'n helpu i gefnogi'r dull partneriaeth / gweithio ar y cyd yr oedd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ei werthfawrogi.
- Roedd yr is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol yn dymuno i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus gefnogi'r fenter hon i gael gwaith brys natur i symud eto.

Cytunwyd ar y cam gweithredu fel a ganlyn:

- Darparu rhagor o fanylion am brosiect Cyfanrwydd WWF yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

Ymaddasu i newid yn yr hinsawdd –

- Nodwyd bod dogfen protocol newid yn yr hinsawdd wedi'i datblygu gan Fforwm Arfordir Sir Benfro i helpu cymunedau i ddatblygu eu nodau eu hunain ar gyfer ymaddasu i'r hinsawdd.

- Roedd adolygiad o'r 24 o flaenoriaethau o'r Strategaeth Ymaddasu i Newid Hinsawdd ar waith ar y pryd gan Fforwm Arfordir Sir Benfro. Byddai dogfen gryno derfynol yn cael ei chynhyrchu fel y gallai'r grŵp weld cynnydd diriaethol tuag at y blaenoriaethau hyn.

Cytunwyd ar y cam gweithredu fel a ganlyn:
- Darparu dogfen gryno ar gyfer adolygu blaenoriaethau'r Strategaeth Ymaddasu i Newid Hinsawdd erbyn cyfarfod nesaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

Datgarboneiddio a sero net –
- Nodwyd bod y Cynllun Ynni Ardal Leol yn parhau i gael ei gyflwyno, a chafwyd cyflwyniad ar hyn yn ddiweddar gan arweinydd y prosiect (Dan West).
- Darn o waith rhanbarthol oedd y Cynllun Ynni Ardal Leol, a oedd yn cysylltu â'r cyd-bwyllgor corfforedig ac awdurdodau lleol eraill. Roedd hyn yn helpu i osgoi dyblygu yn y gwaith a oedd yn cael ei gynhyrchu.
- Byddai gwaith yn cael ei wneud gyda'r Rheolwr Ynni Rhanbarthol i rannu'r wybodaeth hon yn ehangach a chynyddu cydweithrediad.
- Roedd cynnydd ar hyfforddiant llythrennedd carbon yn cael ei ddilyn.

Dywedodd TJ, gan fod llawer o'r maes gwaith hwn ar lefel ranbarthol, roedd yn bwysig egluro pa waith ddylai fod o dan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Eglurodd DT fod Sir Benfro yn ffodus i fod ar flaen y gad o ran datblygiadau ym maes cynllunio addasu hinsawdd. Sir Benfro oedd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus cyntaf i gael strategaeth ymaddasu i newid hinsawdd, ond bod hyn wedi golygu bod awdurdodau lleol eraill yn parhau i ddal i fyny. Nodwyd gan DT mai dim ond newydd gynhyrchu strategaeth ymaddasu i newid hinsawdd ar gyfer Cymru gyfan yr oedd Llywodraeth Cymru. O ganlyniad, cadarnhaodd DT mai rôl Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Sir Benfro oedd darparu arweinyddiaeth i sefydliadau eraill er mwyn helpu i ddod â'r meddwl ynghyd a gwthio'r gwaith hwn yn ei flaen.

Holodd JBi a oedd digon o ymgysylltu â'r trydydd sector a mwy o rôl i sefydliadau fel Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro i ategu'r gwaith hwn. Eglurodd DT fod angen i gymunedau eu hunain fod yn gatalydd ar gyfer newid yn hytrach na bod sefydliadau mwy yn ceisio gorfodi pobl i ymaddasu i'r hinsawdd. Byddai hyn yn sicrhau bod cymunedau'n gefnogol i waith ymaddasu i'r hinsawdd yn eu hardaloedd a byddai'n helpu i atal unrhyw wthio yn ôl yn erbyn prosiectau. Dywedodd y dylai sefydliadau fel Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro gael mwy o rôl wrth gynorthwyo cymunedau i gyflawni hyn, gan y gallai'r broses fod yn ddryslyd ac yn aneglur.

4. Cadeirio'r grŵp natur, datgarboneiddio a newid yn yr hinsawdd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus

Gan y byddai DT yn ymadael â'i swydd gyda Chyngor Sir Penfro yn fuan, nodwyd na fyddai'n gallu cadeirio is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus mwyach. Dywedodd NP fod angen i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ystyried unigolyn newydd i gymryd cyfrifoldeb cadeirydd yr is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol.

Dywedodd TJ y gallai olynydd DT fod yn ymgeisydd addas ar gyfer cadeirydd yr is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol, gan ei fod yn debygol o fod â'r wybodaeth a'r cysylltiadau gorau i gyflawni'r rôl i safon uchel. Eglurodd DT ei bod yn annhebygol y byddai ganddo swydd debyg am debyg, ac y byddai Andrew Shaw yn cymryd drosodd y cyfrifoldeb am y ffrwd waith ynni, gyda Sarah Edwards yn cymryd drosodd ei rôl fel pennaeth seilwaith a'r amgylchedd yn y cyfamser.

Dywedodd NP nad oedd y mater yn debygol o gael ei ddatrys yn y cyfarfod hwn ac y byddai'n ystyried ymhellach ac yn gweithio gyda'r is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol i gytuno ar sut i symud hyn ymlaen.

5. Sesiwn 'sbotolau' cynllun llesiant – cryfhau cymunedau â'r storïau Newid Mwyaf Sylweddol

Dywedodd IT nad oedd yr wybodaeth am drosglwyddo asedau cymunedol wedi'i chynnwys yn yr adroddiad gan nad oedd y data ar gael mewn pryd ar gyfer y cyfarfod. Dywedodd fod wyth prosiect yn cael eu cefnogi ar y pryd, ond bod ansicrwydd ynghylch cyllid y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn y dyfodol yn peri risg i'r prosiectau a'r cymunedau a oedd yn dibynnu arnynt. Rhoddodd IT sicrwydd i gydweithwyr fod llawer o waith yn cael ei wneud dros yr wyth prosiect gweithredol.

Cytunwyd ar y cam gweithredu fel a ganlyn:

- Darparu diweddariad ysgrifenedig ar drosglwyddo asedau cymunedol yn y cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus nesaf.

Dywedodd MG fod y cyd-destun ar gyfer Newid Mwyaf Sylweddol yn dod o deimlad cyffredinol bod angen i ni greu ffordd well o gasglu gwybodaeth a oedd yn cydnabod y gwaith cynnil yn y mannau cymunedol. Ychwanegodd fod llawer o waith yn cael ei ariannu drwy'r Gronfa Integreiddio Rhanbarthol, gyda'r disgwyl y byddai effeithiau'n cael eu monitro trwy ddangosyddion. Fodd bynnag, nodwyd nad oedd hyn yn cyfleu realiti'r gwahaniaeth yr oedd rhai o'r prosiectau cymunedol hyn yn ei wneud. Dywedodd MG fod Newid Mwyaf Sylweddol yn dechneg seiliedig ar stori, a gallai datblygu themâu o'r storïau hyn ein helpu i symud i gyfeiriad strategol da na fyddai'n bosibl gan ddefnyddio data crai yn unig.

Cyflwynodd JBu ei hun fel Cyfarwyddwr Gyda'n Gilydd dros Newid ac arweinydd y prosiect Newid Mwyaf Sylweddol. Dywedodd fod y prosiect wedi'i angori mewn gweithio traws-sector a'i fod yn offeryn ansoddol ar gyfer gwerthuso. Nodwyd bod Newid Mwyaf Sylweddol yn darparu cofnod gan bobl am y newidiadau yn eu bywydau. Unwaith y byddai'r storïau wedi'u casglu, byddent yn cael eu cymryd i banel i benderfynu pa un oedd fwyaf arwyddocaol a pham. Cadarnhaodd JBu fod pedair stori wedi'u dewis i'w rhannu gyda'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yng nghyfarfod diwethaf y panel.

Stori 1 – Cael eich clywed

Roedd stori 1 yn ymwneud â'r prosiect Ymgysylltu â Theuluoedd a'r Gymuned, a oedd yn cael ei gyflwyno gan Gyngor Sir Penfro. Nodwyd mai gweledigaeth y prosiect oedd sicrhau bod ysgolion yn canolbwyntio ar feithrin perthnasoedd gwaith a oedd yn cefnogi rhieni ac yn cryfhau'r cyswllt rhwng y cartref a'r ysgol. Roedd y rhiant yn y stori wedi bod yn cael trafferth gyda'i blentyn yn y cartref, ond wedi dod yn rhan o'r prosiect ymgysylltu â theuluoedd a chymunedau yn ysgol y plentyn. Gwnaeth hyn i'r rhiant deimlo ei fod yn cael mwy o gefnogaeth ac â gwell dealltwriaeth o sut oedd y plentyn yn dysgu yn yr ysgol.

Gofynnodd JBu i'r grŵp ystyried ac ymateb i'r tri chwestiwn canlynol:

C1 – Beth sy'n gwneud y stori'n arwyddocaol i chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:

- Bod gan rieni rôl hanfodol mewn addysg a disgyblaeth. Roedd hyn yn rhoi'r modd i rieni helpu eu plant eu hunain.

- Tebygolrwydd bod llawer o rieni yn teimlo'r un peth.
- Y gefnogaeth gan gymheiriaid a ddatblygwyd rhwng y rhieni – yr ymdeimlad o gymuned a ddaeth i fodolaeth.

C2 – Beth alluogodd y newid?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Dealltwriaeth o'r mater – rhwng yr ysgol a'r rhiant.
- Creu cymuned o bobl â'r un diddordebau.
- Sicrwydd ei fod yn rhywbeth y gallai'r athrawon a'r rhiant gydweithio arno.

C3 – Beth y mae hyn yn ei olygu i'ch sefydliad chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- A oedd modd cyrraedd rhieni cyn iddynt gyrraedd man brigo?
- Cyfle i newid a gwella gwasanaethau.
- Mwy o ffocws ar lesiant plant a chefnogi teuluoedd.

Stori 2 – Perthyn – 40 mlynedd a rhagor i gyrraedd y nod

Roedd stori 2 yn troi o amgylch Oriel VC, elusen gofrestredig sy'n cynorthwyo cyn-filwyr ac aelodau o'r gymuned yn Sir Benfro. Nodwyd bod Oriel VC yn cynnal gweithgareddau creadigol i gynorthwyo pobl gyda'u hadferiad iechyd meddwl, gwella llesiant a datblygiad personol. Roedd yr unigolyn yn y stori wedi bod yn mynd i Oriel VC am gymorth oherwydd iechyd meddwl gwael a brwydrau gydol oes. Roedd Oriel VC wedi ei gynorthwyo i gael gwaith, dysgu sgiliau newydd, bod yn greadigol a datblygu cyfeillgarwch agos ag eraill.

Gofynnodd JBu i'r grŵp ystyried ac ymateb i'r tri chwestiwn canlynol:

C1 – Beth sy'n gwneud y stori'n arwyddocaol i chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Rhoi cyfle i dorri'r gylchred.
- Roedd yn cymryd amser i gyrraedd gwraidd yr achos.
- Cyfeillgarwch, ymdeimlad o berthyn a diben, cysylltiadau.

C2 – Beth alluogodd y newid?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Cael gwrandawiad – galluogi diagnosis cywir a chanfod beth oedd yn gweithio i'r unigolyn hwnnw.
- Cael pwynt cyswllt cymunedol hygyrch.
- Gwaith amlasiantaeth.

C3 – Beth y mae hyn yn ei olygu i'ch sefydliad chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Roedd yn bwysig casglu'r storïau hyn a pheidio â dibynnu ar rifau yn unig i gyfiawnhau gwariant.
- Sut y gallem gefnogi mwy o'r mathau hyn o raglenni gyda'n gilydd – model mwy cymdeithasol o iechyd a llesiant.
- Roedd manteision sylweddol i wasanaethau partneriaeth yn y gymuned a gwaith trydydd sector.

Stori 3 – Cynllun Gweithwyr yn Gwirfoddoli yn galluogi ymgysylltiad

Roedd stori 3 yn ymwneud â Chynllun Gweithwyr yn Gwirfoddoli a oedd yn cael ei ddarparu gan Gyngor Sir Penfro. Roedd y cynllun yn caniatáu i holl staff Cyngor Sir Penfro gymryd hyd at 22.2 awr (pro rata) o wyliau gwirfoddoli â thâl bob blwyddyn. Roedd hyn yn hyrwyddo ymgysylltiad cymunedol cryfach ac yn galluogi pobl i gyfrannu'n well at eu hardal leol. Roedd yr unigolyn yn y stori wedi bod yn defnyddio'r Cynllun Gweithwyr yn Gwirfoddoli i wirfoddoli gyda grŵp ieuenctid lleol. Roedd hyn wedi caniatáu iddynt ddarparu cyfleoedd a gweithgareddau i bobl ifanc, yn ogystal â chynnal eu llesiant eu hunain.

Gofynnodd JBu i'r grŵp ystyried ac ymateb i'r tri chwestiwn canlynol:

C1 – Beth sy'n gwneud y stori'n arwyddocaol i chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Yr effaith y gallai gwirfoddoli ei chael ar lesiant.
- Effaith bwerus gwirfoddoli: i'r unigolyn ei hun, i bobl, i sefydliadau, ac ati.
- Bod rhoi eich amser eich hun yn rhoi boddhad.

C2 – Beth alluogodd y newid?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Bod y cyflogwr yn hyblyg a chanddo feddwl agored.
- Strwythur ar waith ac yn hawdd ei gyrraedd.
- Gweithle cefnogol.

C3 – Beth y mae hyn yn ei olygu i'ch sefydliad chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Gallai rhyddhau staff i wirfoddoli yn ystod ychydig o'u hamser gwaith gael effaith aruthrol.
- Fel cyflogwr – byddai'r staff yn ymgysylltu mwy.
- Roedd angen i ni (Cyngor Sir Penfro) fwrw ymlaen a lansio'r strategaeth wirfoddoli ar ei newydd wedd a'i hyrwyddo'n weithredol.

Stori 4 – Ennill annibyniaeth

Roedd stori 4 yn ymwneud â Lleisiau Ifanc dros Ddewis, fforwm a oedd yn cael ei gefnogi gan Wasanaethau Ieuenctid ac Addysg Cyngor Sir Penfro. Roedd y grŵp yn cynorthwyo pobl ifanc ag anghenion dysgu ychwanegol ac anableddau, gan ddarparu lle i unigolion ddod at ei gilydd a thrafod materion a oedd yn effeithio ar eu bywydau. Ers ymuno â fforwm Lleisiau Ifanc dros Ddewis, roedd yr unigolyn yn y stori wedi cymryd rhan mewn amrywiaeth o brosiectau allweddol a oedd wedi ei helpu i fagu hyder a ffurfio cyfeillgarwch pwysig. Roedd bellach yn teimlo'n fwy hyderus ac yn fwy parod i fanteisio ar gyfleoedd newydd na fyddai wedi cael mynediad iddynt heb y fforwm Lleisiau Ifanc dros Ddewis.

Gofynnodd JBu i'r grŵp ystyried ac ymateb i'r tri chwestiwn canlynol:

C1 – Beth sy'n ei wneud yn arwyddocaol i chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:

- Stori ysbrydoledig – yn rhoi gobaith!
- O ystyried pe na baent wedi cael y cyfle hwnnw, faint y byddent wedi colli allan. Roedd wedi agor eu byd.
- Yn cefnogi gwelliant ystyrlon ym mywyd rhywun.

C2 – Beth alluogodd y newid?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Y cymorth, ond hefyd penderfyniad yr unigolyn.
- Gweithwyr allweddol hynod fedrus yn cynnig cymorth.
- Oedi i wrando, nid rhywbeth a wneid yn y byd prysur hwn.

C3 – Beth y mae hyn yn ei olygu i'ch sefydliad chi?

Roedd enghreifftiau o rai o'r ymatebion yn cynnwys y canlynol:
- Bod angen i ni ddyblygu'r math yma o ddarpariaeth – roedd yn drawsnewidiol i unigolion.
- Roedd darparu lle cefnogol yn magu hyder a chysylltiadau – roedd gwerth yn rhagori llawer mwy na'r gost.
- Roedd angen newid meddylfryd sylfaenol mewn gwasanaethau cyhoeddus.

Gofynnodd JBu i'r grŵp ystyried beth oedd y prosiect hwn yn ei olygu i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, ac a oedd y storïau hyn yn ddefnyddiol ai peidio. Nododd RB fod canlyniad cadarnhaol i bob un o'r bedair stori a gyflwynwyd, ond bod Newid Mwyaf Sylweddol yn fethodoleg niwtral a allai hefyd gael canlyniadau mwy negyddol. Ychwanegodd ei bod yn bwysig meddwl sut y gallai canlyniadau fod wedi'u cyflawni'n gynt a sut y gallai sefydliadau ddysgu o storïau i weithredu'n wahanol yn y dyfodol.

Trafododd PK sut oedd grantiau a chyllid fel arfer yn dilyn proses fesur empirig, feintiol er mwyn penderfynu ar bwysigrwydd prosiectau. Dywedodd fod angen dull gwahanol i sicrhau hyder ar y cyd a bod adnoddau'n cael eu dyrannu i leoliadau a oedd yn bwysig. Cytunodd JBu nad oedd metrigau caled a data meintiol bob amser yn dweud y stori gyfan, a dyna pam yr oedd data ansoddol yn bwysig i'w hystyried.

Dywedodd CG fod y dull Newid Mwyaf Sylweddol yn gyfle i herio ein rhagdybiaethau ac adeiladu profiadau bywyd pobl i mewn i sut roeddem yn gweithio. Ychwanegodd fod amryfal asiantaethau yn ymwneud â'r storïau a oedd yn dangos sut y gallai cydweithredu helpu i wneud gwahaniaeth. Cytunodd MG fod y storïau yn dangos ystod eang o actorion ym mywydau pobl. Dywedodd fod Newid Mwyaf Sylweddol yn rhoi manylion na fyddai'n dod o ddangosyddion a bennwyd ymlaen llaw, a bod yn well gan bobl yn gyffredinol well cydbwysedd rhwng data ansoddol a meintiol.

Cytunwyd y dylai fod gan Newid Mwyaf Sylweddol le yng ngwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn y dyfodol, ond bod angen inni hefyd fod yn dal storïau lle bo effeithiau a chanlyniadau yn llai cadarnhaol.

6. Unrhyw fater arall

Nid oedd unrhyw fater arall.

Daeth y cyfarfod i ben am 4pm.

Cofnod y camau gweithredu

Rhif	Tud.	Cam gweithredu	Dyddiad targed	Perchennog	Datrysiad
1	3	Rhoi rhagor o fanylion am brosiect Cyfanrwydd WWF yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.	Erbyn y cyfarfod nesaf	Is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol	
2	3	Darparu dogfen gryno ar gyfer adolygu blaenoriaethau'r Strategaeth Ymaddasu i Newid Hinsawdd erbyn cyfarfod nesaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.	Erbyn y cyfarfod nesaf	Is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol	
3	4	Cytuno ar drefniant cadeirio ar gyfer yr is-grŵp Casglu Data Cenedlaethol	Erbyn y cyfarfod nesaf	Is-grŵp Parc Cenedlaethol / Casglu Data Cenedlaethol	
4	4	Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf yn ysgrifenedig am drosglwyddo asedau cymunedol yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.	Erbyn y cyfarfod nesaf	IT	