

Hysbysiad Preifatrwydd – Adnoddau Dynol

Mae Adnoddau Dynol Cyngor Sir Penfro'n casglu a phrosesu data personol perthnasol i ymgeiswyr am swyddi, cyflogeion, gweithwyr, gwirfoddolwyr, prentisiaid ac ymgynghorwyr. Mae'r sefydliad yn ymroddi i fod yn agored ynghylch sut mae'n casglu ac yn defnyddio'r data hynny a chyflawni ei ymrwymadau diogelu data.

1 Pam fod Cyngor Sir Penfro'n prosesu data personol?

- Mae angen i ni brosesu data i gymryd camau yn ôl eich cais cyn mynd i contract gyda chi. Mae prosesu data personol ymgeiswyr am swyddi'n caniatáu i ni reoli'r drefn ddenu staff, asesu a chadarnhau addasrwydd ymgeisydd i gyflogaeth a phenderfynu i bwy i gynnig swydd. Fe all fod angen i ni hefyd brosesu data ymgeiswyr am swyddi i ymateb i ac amddiffyn rhag hawliadau cyfreithiol. Unwaith y cewch eich cyflogi byddwn yn prosesu eich data fel rhan o'n contract cyflogi gyda chi.
- Mewn rhai achosion, mae angen i ni brosesu data i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol. Er enghraifft, mae'n orfodol cadarnhau hawl ymgeisydd llwyddiannus i weithio yn y DU cyn dechrau cyflogaeth.
- Fe all Cyngor Sir Penfro brosesu categorïau arbennig o ddata, fel gwybodaeth am darddiad ethnig, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd neu gred, i gadw golwg ar ystadegau denu staff. Gallwn hefyd ofyn a yw ymgeiswyr yn anabl neu beidio er mwyn gwneud addasiadau rhesymol ar gyfer ymgeiswyr sydd ag anabledd. Byddwn yn prosesu gwybodaeth o'r fath i gyflawni ein hymrwymadau ac arfer hawliau penodol mewn cysylltiad â chyflogaeth.

Nid ydych dan unrhyw ymrwymiad statudol neu gytundebol i ddarparu data i Gyngor Sir Penfro yn ystod y drefn ddenu staff. Fodd bynnag, os na roddwch y wybodaeth, efallai na fyddwn yn gallu prosesu eich cais yn briodol neu o gwbl.

2 Pa wybodaeth fyddwn ni'n ei chasglu?

Mae Cyngor Sir Penfro'n casglu amrywiaeth o wybodaeth amdanoch. Fe all hyn gynnwys y canlynol:

- Eich enw, cyfeiriad a manylion cysylltu, gan gynnwys cyfeiriad e-bost a rhif ffôn, statws priodasol a manylion teuluol. (Os ydych chi wedi rhoi enw a rhif cyswllt os bydd argyfwng, cofiwch sicrhau eu bod wedi rhoi caniatâd i rannu eu gwybodaeth gyda Chyngor Sir Penfro i'r diben hwn.)
- Manylion eich cymwysterau, hyfforddiant, sgiliau, profiad a hanes cyflogaeth.
- Gwybodaeth am eich taliadau presennol, gan gynnwys hawliau budd-dal, swyddogaethau a lleoliadau presennol a blaenorol, oriau gwaith, manylion ailraddio, cyflog (gan gynnwys manylion tâl blaenorol), pensiwn, budd-daliadau a hawl i wyliau.
- A oes gennych anabledd y mae angen i'r sefydliad wneud addasiadau rhesymol ar ei gyfer neu beidio.
- Gwybodaeth am eich hawl i weithio yn y DU.

- Manylion eich banc a gwybodaeth mewn cysylltiad â'ch statws trethu gan gynnwys eich rhif yswiriant gwladol.
- Eich dogfennau adnabod gan gynnwys pasbort a thrwydded yrru a gwybodaeth mewn cysylltiad â'ch statws mewnfudo a hawl i weithio i ni.
- Gwybodaeth berthnasol i ymchwiliadau ac achosion disgyblaethol neu gwynion sy'n eich cynnwys (pa un ai chi oedd prif wrthrych yr achosion hynny neu beidio).
- Gwybodaeth berthnasol i'ch perfformiad ac ymddygiad yn y gwaith.

Gallwn hefyd gasglu data personol amdanoch gan eraill, fel geirda cyngyflogwyr.

Bydd data'n cael eu dal mewn amrywiaeth o fannau gwahanol, gan gynnwys ar gofnod eich cais, mewn systemau rheoli adnoddau dynol ac ar systemau TG eraill (gan gynnwys e-bost).

Fel rhan o'i drefn archwilio hanes cyflogeion, mae gan y Cyngor, yn rhinwedd ei statws fel Corff Cofrestredig, fynediad at wybodaeth am hanes troseddol drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) pan fo hynny'n briodol. Mae'r DBS yn bodoli er mwyn i gyrrff allu gwneud penderfyniadau cyflogi diogel. Mae manylion ar gael yn y Datganiad Polisi ac Arferion ar ddefnyddio gwybodaeth am hanes troseddol sydd ar gael ar Fewnrwyd y Cyngor.

3 Pwy sydd â mynediad at ddata?

Fe all gwybodaeth amdanoch gael ei rhannu gydag adrannau mewnol Cyngor Sir Penfro. Gall hyn fod gyda chyfwelwyr sy'n rhan o'r drefn ddenu staff, rheolwyr yn y maes busnes gyda swydd wag a staff TG os oes angen mynediad at y data i wneud eu gwaith. Wnawn ni ddim rhannu eich data gydag eraill, oni bai fod eich cais am gyflogaeth yn llwyddiannus ac y cynigiwn gyflogaeth i chi. Yna byddwn yn rhannu eich data gyda chyngyflogwyr i gael geirda amdanoch, darparwyr gwiriadau cefndir cyflogaeth i gael gwiriadau cefndir angenrheidiol a, phan fo angen, i sicrhau y gall holl wiriadau cyn cyflogi ddigwydd.

Fe allem hefyd rannu eich data personol gyda'r canlynol:

- Archwilydd Cyffredinol Cymru.
- Darparwr Pensiynau Llywodraeth Leol neu Pensiynau Athrawon (pa un bynnag sy'n berthnasol i chi).
- Unrhyw sefydliad / corff y dewisoch ymuno ag ef trwy ddiwydiadau o'ch cyflog; h.y. Aelodaeth Canolfan Chwaraeon, Loteri Sir Benfro.
- CThEM, Llysoedd EM

Yn ogystal, byddwn hefyd yn gwneud unrhyw ddatgeliadau sy'n ofynnol yn ôl y gyfraith a gallwn hefyd rannu'r wybodaeth hon gyda chyrrff eraill sy'n gyfrifol am ddatgelu / atal twyll neu archwilio / gweinyddu arian cyhoeddus i sicrhau bod arian yn cael ei dargedu a'i wario yn y ffordd fwyaf priodol a chost-effeithiol.

4 Am ba hyd fydd Cyngor Sir Penfro'n cadw data?

Os nad yw eich cais am gyflogaeth yn llwyddiannus, bydd y sefydliad yn dal eich data ar ffeil am 7 (saith) mis ar ôl diwedd y drefn gyflogi berthnasol i'w hystyried ar gyfer cyfleoedd cyflogaeth y dyfodol. Ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, neu unwaith y tynnwch yn ôl eich caniatâd, caiff eich data eu dileu neu ddinistrio.

Os yw eich cais am gyflogaeth yn llwyddiannus, bydd data personol a gasglwyd yn ystod y drefn gyflogi'n cael eu trosglwyddo i'ch ffeil Adnoddau Dynol (electronig ac ar bapur) a'u cadw yn ystod eich cyflogaeth.

Mae polisi cadw dogfennau Adnoddau Dynol ar gael i'w weld ar Fewnrwyd y Cyngor a gwefan gyhoeddus y Cyngor.

Byddwn yn cymryd diogelwch eich data o ddifrif. Mae gennym bolisiau a rheolaethau mewnol i sicrhau na chaiff eich data eu colli, eu dinistrio ar ddamwain, eu camddefnyddio na'u datgelu, ac na chaiff neb fynediad atynt heblaw ein cyflogeion wrth wneud eu dyletswyddau'n briodol.

5 Eich hawliau

Fel gwrthrych data, mae gennych nifer o hawliau. Gallwch wneud y canlynol:

- Gweld a chael copi o'ch data ar gais.
- Gofyn bod y sefydliad yn cywiro data anghywir neu anghyflawn.
- Gofyn bod y sefydliad yn dileu neu'n rhoi'r gorau i brosesu eich data, er enghraifft pan nad yw'r data'n angenrheidiol mwyach at ddibenion prosesu.
- Gwrthwynebu prosesu eich data.

6 Cwynion neu Ymholiadau.

Mae Cyngor Sir Penfro'n ymdrechu i gyrraedd y safonau uchaf wrth gasglu a defnyddio gwybodaeth bersonol. Oherwydd hyn, byddwn yn cymryd unrhyw gwynion a dderbyniwn ynghylch hyn o ddifrif. Rydym yn annog pobl i dynnu ein sylw os byddant yn credu bod ein casglu neu ddefnyddio gwybodaeth yn annheg, yn gamarweiniol neu'n amhriodol.

Nid yw'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn rhoi manylion cyflawn o bob agwedd ar gasglu a defnyddio gwybodaeth bersonol gennym. Fodd bynnag, rydym yn barod i roi unrhyw wybodaeth neu esboniad ychwanegol sydd eu hangen. Dylid anfon unrhyw geisiadau am hyn i'r cyfeiriad isod:

Jo Hendy, Swyddog Diogelu Data
Cyngor Sir Penfro
Neuadd y Sir
Hwlfordd
SA61 1TP
E-bost: dataprotection@pembrokeshire.gov.uk
Ffôn: 01437 764551

Os ydych eisiau cwyno ynghylch sut ydym wedi prosesu eich gwybodaeth bersonol, gallwch gysylltu â Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth fel y corff statudol sy'n goruchwyllo cyfraith diogelu data:

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth

Wycliffe House

Water Lane

Wilmslow

SK9 5AF

E-bost caseworker@ico.org.uk

Rhif Ffôn: 0303 123 1113